

うるま市ではたらこプロジェクト!

求人サイト・就職イベント【参加申込書】

■求人サイト (求人サイトに一定期間、無料で掲載できます ※いずれか1サイト)

期	掲載対象期間	掲載対象求人サイト	申込締切日	結果通知日
第1期	平成30年 8月～10月	・ウェブアグレ (4週間) ・ジョーナビ転職 (4週間) ・ジョーナビ新卒2019 (平成31年3月末迄)	8/21(火)	8/27 (月)～ 8/29 (水) の間
	9月末までに順次掲載スタート			
第2期	平成30年 平成31年 12月～2月	・ウェブアグレ (4週間) ・ジョーナビ転職 (4週間) ・ジョーナビ新卒2019 (平成31年3月末迄)	12/4(火)	12/10 (月)～ 12/12 (水) の間
	1月末までに順次掲載スタート			

※参加決定後、「掲載内容打合せ・求人原稿作成」を随時実施していきます (要1週間～)

■就職イベント (就職イベントに無料で参加できます)

回	就職イベント	開催日時	開催場所	申込締切日	結果通知日
第1回	うるま市就職フェア	平成30年 10/5(金) 【13:30～16:00】	(うるま市) うるま市役所 大講堂	9/4(火)	9/10 (月)～ 9/12 (水) の間
	求職者対象：一般・新卒				
第2回	ジョーナビ新卒 企業リサーチフェア	平成31年 1/18(金) 【12:00～17:00】	(宜野湾市) 沖縄コンベンション センター会議棟	12/11(火)	12/17 (月)～ 12/19 (水) の間
	求職者対象：2020新卒				
第3回	うるま市就職フェア	平成31年 1/30(水) 【13:30～16:00】	(うるま市) うるま市役所 大講堂	12/18(火)	12/24 (月)～ 12/26 (水) の間
	求職者対象：一般・新卒				

※「うるま市就職フェア」にお申込の場合、申込期日の締切前に『事業専用求人票』の作成・提出が必要です

●参加要件

- 勤務地がうるま市内で無資格・未経験でも応募可能な「正社員、または契約社員(正社員登用制度有)」の求人募集がある
※他勤務地の同時募集可 ※資格・経験者の同時募集可 ※アルバイト・パートの同時募集可 (派遣・職業紹介は不可)
- 社会保険や時間外手当など労働関係法令を順守している
- 「職場見学」を受入可能な企業・事業所である (見学は企業の責任のもと実施していただくことになります)
- 応募反響や事業に係るアンケートに回答し、事務局に提出できる
- 事業専用HP内「企業紹介ページ」に、会社写真や事業概要などのデータを提供できる

●お申込企業多数の場合は選定させていただきます

【優先条件】参加回数 (求人サイトと就職イベントは別カウント) や採用予定人数の多さなどを考慮し、うるま市と協議のうえ決定します

求人サイト・就職イベント 参加申込記入欄

下記の記入欄に必要事項をご記入のうえ、「うるま市ではたらこ事務局」にFAX送信をお願いします (FAX後、事務局にご連絡ください)

御社名		所在地	
担当者名		Mail	@
TEL		FAX	

採用予定人数 ※勤務地うるま市内				現在の全従業員数
正社員 (無資格・未経験者)	名	契約社員 (無資格・未経験者 正社員登用制度有)	名	2020新卒 就職イベント第2回 申込企業のみ記入
				名

参加希望の <input type="checkbox"/> に チェックをお願いします	求人サイト 第1期	<input type="checkbox"/>	求人サイト 第2期	<input type="checkbox"/>	就職イベント 第1回	<input type="checkbox"/>	就職イベント 第2回 ※2020新卒	<input type="checkbox"/>	就職イベント 第3回	<input type="checkbox"/>
---	--------------	--------------------------	--------------	--------------------------	---------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------	--------------------------

お申込み お問合せ	うるま市ではたらこ事務局 (株式会社求人おきなわ/那覇市天久1044-2)	FAX:098-864-5552 TEL:098-862-3200 (平日9:00～18:00) info@joburuma.com	担当	
--------------	---	--	----	--